



foto Joep Kroes

Vijf vragen aan...

Actief inspelen op nieuwe ontwikkelingen in het bouwproces. Leden werven onder bureamedewerkers. Goede aansluiting tussen Randstad en regio. Voor minder doet hij het niet. Vijf vragen aan het onlangs gekozen BNA-bestuurslid Rob Hendriks van DAAD Architecten in Beilen.

Waarom bent u in het BNA-bestuur gestapt?

'Als import-noorderling merk ik dat in onze regio lang is gedacht dat de belangrijkste ontwikkelingen binnen ons vakgebied in het westen plaatsvinden. Dat is niet terecht. De relatief ontspannen situatie in het noorden biedt ook ruimte aan vakinhoudelijke en bedrijfsorganisatorische ontwikkelingen waar ze in de Randstad iets aan hebben. Andersom kijken wij met belangstelling naar de dynamiek in het westen. Het voordeel van de prettige verhouding tussen het aantal architectenbureaus en het werk in Noord-Nederland is dat we ons niet via spectaculaire ontwerpen hoeven te onderscheiden. Nadeel is dat de noodzaak om zich permanent bewust te zijn van bureauprofiel en beroepsimago niet erg groot lijkt te zijn. En in een continu veranderende bouwwereld zouden juist architecten hun positie steeds opnieuw moeten bepalen. In het uitwisselen van ervaringen tussen noord en west zou ik graag een schakelfunctie vervullen.'

Wat bent u precies van plan als bestuurslid?

'Mijn inzet is een heldere profilering van ons beroep. Met als centrale vraag waar we naartoe gaan met ons vak. Niet langer die klaagzang over

het verdwijnen van de centrale regio. Dat is een achterhaald, romantisch uitgangspunt. We moeten ons juist richten op de permanente transformatieprocessen in onze sector. Niet roepen dat je alleen nog als een soort gevelartiest actief bent; daar ben je zelf bij. Daar moet je juist op inspelen door bijvoorbeeld in nieuwe werkvelden te investeren. Naar mijn smaak richten architecten zich te weinig op de vernieuwing van het bouwproces.'

Hoe bereiken we zo'n cultuuromslag?

'Door een offensief beleid te voeren. Daartoe moeten we de banden met het onderwijs aanhalen en voorkomen dat jonge, pas afgestudeerde vakmensen kiezen voor een baan bij andere bouwpartijen. Dat komt omdat beginnende medewerkers bij architectenbureaus altijd lage salarissen hebben gehad. Daar moeten we iets aan doen. Want zonder goede, talentvolle mensen komt er geen vernieuwing.'

Wat merken ze in het noorden straks van uw plaats in het BNA-bestuur?

'Ik hoop dat mijn collega's hier de noodzaak inzien om ervaring uit te wisselen, samenwerking aan te gaan en te vernieuwen. In onze regio is de productie minder en het publiek vrij

conservatief. Daardoor kan een architect gewoon maken wat hij gewend is te maken, met als gevolg dat er weinig ontwikkeling in zit. Met die houding gaat het nog een jaar of tien goed, maar daarna worden we ingehaald door andere bouwpartijen. De stadsbouwmeester van Groningen heeft laatst niet voor niets geklaagd dat er te weinig jonge bureaus zijn.'

Sommige leden klagen over de te passieve opstelling van de BNA. Wat gaat u daaraan doen?

'Ik deel die kritiek maar ten dele. De kracht van de beroepsgroep wordt in eerste instantie gevormd door die van de BNA-leden. Die bepalen het imago van de discipline en de positie van de architect in bouwprocessen. De BNA kan zorgen voor goede communicatie met de leden en stimuleren dat ervaringen gedeeld worden. Met de regionale aanpak is dat al sterk verbeterd, maar het kan nog beter. In dat licht verdient het ook aanbeveling in te zetten op de bureaus en medewerkers. De Permanente Beroepsontwikkeling van de architect/directeur zal vandaag de dag niet meer afdoende zijn om op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen in het werkveld. Daarom moeten we extra aandacht besteden aan ledenwerving onder medewerkers.'